



- ・ 毎年の健康診断は全社員必須にし、未受診の社員には随時呼びかけを行っております。
- ・ 福利厚生として、勤続年数10年以上の正社員対象に、会社が保険料を全負担する「社員医療保険」を設けております。



- ・ 社内教育という観点で、資格取得の為に教材費サポートを行っております。



- ・ 女性の活躍を推進しております。
スターツ証券内の女性管理職は22名中4名、比率は18.9%です。
- ・ 法令で定められている5日間以上の有給取得を必須としております。



- ・ 社内掲示板にて、消費電力抑制の為に定期的な節電の呼びかけを行っております。



- ・ 社員表彰や部署表彰などの表彰制度を設けております。
- ・ アニバーサリー休暇や産前産後休暇、男性の育児休暇など、様々な休暇制度を設けております。



- ・ 社内掲示板にて、過剰なコピー・カラーコピー禁止の呼びかけを行っております。
- ・ 事務処理業務を定期的に見直し、ペーパーレス化に取り組んでおります。